



ArcelorMittal

Fachtagung Innovet-Projekt  
ArcelorMittal Eisenhüttenstadt Transport GmbH

Frankfurt (Oder),  
08. Oktober 2021

NO DISTRIBUTION OUTSIDE ARCELORMITTAL GROUP

Internal use Document

Copyright 2019 ArcelorMittal – All rights reserved for all countries  
Cannot be disclosed, used or reproduced without prior written specific authorization of ArcelorMittal  
CONFIDENTIAL – Privileged Information – ArcelorMittal proprietary information

# 1. Vorstellung AM Eisenhüttenstadt Transport GmbH in zwei Bildern



- 120 Mitarbeiter (davon 9 Azubis)
- Umsatz 2020: 15,8 Mio. €
- 21 Lokomotiven
- 125 km Gleise
- ca. 44 Mio. tkm Rangierleistung zur Versorgung des Stahlwerks

## 2. Warum braucht AMEHT den Karriereweg Fachexperte / Fachexpertin?

- Der Eisenbahnverkehr ist gut reglementiert – insbesondere aus Sicht der Eisenbahnsicherheit!



- Berufe mit spezieller Ausbildung / Qualifikation: Eisenbahnbetriebsleiter, Fahrdienstleiter, Anschlussbahnleiter, Triebfahrzeugführer, Lokrangierführer → sehr hohe Anforderungen an die fachliche Eignung
- Aber aus unternehmerischer Sicht? → Disponenten werden „irgendwie“ angelernt
- Fachexperte/Fachexpertin Disposition → Möglichkeit, fachliche Eignung und persönliche Weiterentwicklung

**Anspruch: fachliche Eignung nicht nur aus Sicht Eisenbahnsicherheit → unternehmerisches Handeln**

### 3. Aufgaben des Disponenten und notwendige Voraussetzungen

---

#### Aufgaben:

- Eingesetzt im Schichtdienst auf dem Stellwerk „Werkbahnhof“ → 24/7 anwesend
- Disposition von 6 Lokomotiven pro Schicht, welche zwischen >50 Ladestellen agieren
- Erstellung der Rangieraufträge für die Lokrangierführer
- Prioritätenmanagement bei gleichzeitigen Anforderungen der Ladestellen / Kunden
- Vorausschauende und schichtübergreifende Planung der Rangiertätigkeiten (u.a. Leerwagen, Extra-Fahrten)

#### Voraussetzungen:

- Dispositives / logistisches Denken und Handeln
- Gute Kommunikationsfähigkeit mit den Ladestellen und Kunden
- Gutes Konfliktmanagement (... Sonntagnacht um 2 Uhr bei Regen muss die Ladestelle bedient werden...)
- Gutes Prozessverständnis zu den Produktionsprozessen im Stahlwerk und den Abläufen im Rangierbetrieb
- Fähigkeit zur Optimierung eines Gesamtsystems → viele unterschiedliche Situationen

**Unmittelbarer Einfluss auf die Schichtleistung und die Erfüllung der Kundenanforderungen**

## 4. Die Idee Fachexperte / Fachexpertin Disposition

---

- Entwicklung von 3 unterschiedlichen Ausbildungsmodulen
  - Kurzer allgemeiner Grundlagenlehrgang „Disposition“ für alle Auszubildene (ggf. 2. Lehrjahr)
  - Aufbaulehrgang „Disposition“ für Mitarbeiter/innen, welche auf dem Stellwerk eingesetzt werden
  - Qualifizierung Fachexperte / Fachexpertin Disposition für eingesetzte Disponenten
- Jeder Azubi durchläuft den Grundlagenlehrgang → Identifizierung von Talenten
- Aufbaulehrgang als Pflicht für alle zukünftigen Stellwerkspersonale und Schichtleiter
- Qualifizierung Fachexperte für gute Disponenten, welche sich weiterentwickeln wollen
- Berufliche Weiterentwicklung → Techniker, Ingenieure, Schichtleiter... Stellen sind begrenzt
- Fachexperte / Fachexpertin → auf der Position, Kompetenz- und Fähigkeitsaufbau → inhaltliche Entwicklung
- Chance, die Leistungsfähigkeit von Mitarbeitern zu würdigen, ohne die Position wechseln zu müssen

**Fachexperte/in: gute Möglichkeit, die persönliche Entwicklung mit der Unternehmensentwicklung zu koppeln**

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

---

