**Anlage „Unternehmensprofil"**

Es wird darauf hingewiesen, dass die **nachfolgenden Angaben unternehmensbezogen und nicht personenbezogen** erfolgen müssen.

Unternehmensdaten

|  |  |
| --- | --- |
| Name des Unternehmens |   |
| Rechtsform des Unternehmens |   |
| Vertretungsberechtigte Personen bzw. Organe |   |
| Straße |   |
| PLZ |   | Ort |   |
| Land |   |
| Bundesland |   |
| Telefon |   |
| Mobil |   |
| E-Mail |   |
| Internet |   |
| Anzahl der sozialversicherungspflichtigen Mitarbeiter im Unternehmen |   |

**1. Angaben zu Referenzen**

Angaben von mindestens drei Referenzen aus den letzten drei abgeschlossen Geschäftsjahren, die in Art und Umfang vergleichbar sind mit der hier ausgeschriebenen Leistung von Beratung und Umsetzungsbegleitung. Anzugeben sind Name des Auftraggebers, des Ansprechpartners, des Leistungszeitraumes sowie Inhalte der Beratung und Umsetzungsbegleitung.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Auftraggeber, Ansprechpartner | Leistungszeitraum | Beschreibung der Inhalte der Beratung und Umsetzungsbegleitung |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

(Weitere Ausführungen machen Sie ggf. auf einem gesonderten Dokument.)

|  |  |
| --- | --- |
| 2. Erweiterte Erfahrungen | Angaben in Jahren |
| Erfahrungen im Bereich Gender Mainstreaming / Chancengleichheit / Nichtdiskriminierung |  |

3. Nachweis von Maßnahmen zur Qualitätssicherung

Hier machen Sie bitte Ausführungen zur Ihrer Qualitätssicherung / zu Ihrem Qualitätsmanagement. Entsprechende Nachweise fügen Sie bitte bei.

4. Erklärung über die zeitliche Verfügbarkeit

Hier führen Sie bitte Ihre mögliche zeitliche Verfügbarkeit aus.

5. Persönliche Erklärungen zu den Grundsätzen des Gender-Mainstreamings sowie der Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung

Mir ist bekannt, dass das Projekt „Brandenburger Sozialpartnerrichtlinie" den Grundsätzen des Gender-Mainstreamings sowie der Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung unterliegt. Ich versichere, dass ich bei der Durchführung von qualifizierenden Beratungsleistungen die Auswirkungen meiner Tätigkeit auf die Gleichstellung von Frauen und Männern aktiv berücksichtigen werde sowie Rasse, ethnische Herkunft, Religion, Weltanschauung, Alter und sexuelle Ausrichtung der Gründerinnen und Gründer, des Projektmanagements sowie der Vertreterinnen und Vertreter der internen und externen Schlüsselpartner des Projektes grundsätzlich keinen Einfluss auf die Anerkennung und Wertschätzung der jeweiligen Persönlichkeiten haben werden.

 Datum Unterschrift Unternehmen